

Приглашаем Вас на семинар:

19 мая 2021 года

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

(семинар возможно прослушать в формате онлайн или приобрести в записи)

□

□

Лектор: **Форштретер Эмма Леонидовна** -
действительный член ИПБ России, аттестованный
преподаватель Минфина России в области бухгалтерского
учета и отчетности, аттестованный консультант по
налогам и сборам

**□ КАК ПРАВИЛЬНО И ОПТИМАЛЬНО РАССЧИТАТЬ
ЗАРПЛАТУ И
ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ В СЛОЖНЫХ СИТУАЦИЯХ**

1. Особенности начисления заработной платы и иных выплат в зависимости от режима рабочего времени, вида деятельности компании, климатических условий, особого характера труда (вахта, разъездная и подвижная работа, оплата переработок/недоработок при суммированном учете рабочего времени, др.).
2. Примеры расчета заработной платы (оплата сверхурочной работы при различных режимах рабочего времени, доплата за работу в выходные и праздничные дни в сложных ситуациях, доплаты за совмещение, расчет среднего заработка). Порядок расчета выходных пособий с учетом позиции КС РФ. **АНАЛИЗ**

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ПО ОТПУСКАМ

1. Трудовой кодекс РФ, глава 19,
2. «Правила об очередных и дополнительных отпусках» (утв. НКТ СССР 30.04.1930 г. № 169),
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»,
4. Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках»,
5. Федеральный закон от 01.07.2010 г. № 139-ФЗ «О ратификации Конвенции об оплачиваемых отпусках (Конвенции № 132)»,
6. Разъяснения Минтруда, Роструда. Судебная практика.

□ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

1. Документальное оформление отпуска (график отпусков, личная карточка, приказ, записка-расчет).
2. Продолжительность ежегодного основного отпуска.

3. Предоставление отпуска «авансом».
4. Понятие «отпускного» стажа.
5. Порядок разделения отпуска на части.
6. Продление и перенесение отпуска.
7. Отзыв из отпуска.
8. Сроки выплаты отпускных, ответственность за задержку выплат.
9. Возможность замены части отпуска денежной компенсацией.

ОСОБЕННОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ОПЛАТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКОВ

1. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.
2. Дополнительный отпуск за работу во вредных, опасных условиях труда. Особенности расчета продолжительности отпуска за работу во вредных, опасных условиях труда.
3. Дополнительные отпуска особым категориям работников.
4. Отпуск в соответствии с коллективным договором.

ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ ОПЛАТЫ ОТПУСКНЫХ

1. Расчет среднего заработка для оплаты отпускных при повременной и сдельной формах оплаты труда.
2. Применение повышающего коэффициента при расчете среднего заработка.
3. Порядок учета премий (ежемесячных, квартальных, годовых, разовых, др.) при расчете среднего заработка.
4. Сложные случаи расчета отпускных (работа вахтовым методом; суммированный учет рабочего времени; в

расчетном периоде отсутствуют выплаты, др.).

□ ПОРЯДОК РАСЧЕТА И ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

1. Определение периода, за который должна быть выплачена компенсация.
2. Примеры расчета компенсации за неиспользованный отпуск.

СОЗДАНИЕ РЕЗЕРВОВ НА ОПЛАТУ ПРЕДСТОЯЩИХ ОТПУСКОВ □ Место проведения: г. Екатеринбург, ул. Пролетарская, 11, оф.23- учебный класс (2этаж).

Стоимость семинара:

очно □ – 3800 руб. (в стоимость входит конспект семинара в электронном виде, обед, запись семинара)

онлайн □ – 3500 руб. (в стоимость входит конспект семинара в электронном виде, запись семинара)

Стоимость семинара в записи □ – 3000 руб. (в стоимость входит конспект семинара в эл. виде.)

Приглашаем Вас на семинар

Автор: Administrator

22.04.2021 17:45 - Обновлено 23.04.2021 09:30

